

SOYSAL UYGUNLUK POLİTİKASI

- **Umut İnşaat**, Sosyal uygunluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere, müşterilerin işyeri davranış kurallarını uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi taahhüt eder.
- **Umut İnşaat**, çalışanların adil ücret alma haklarını göz önünde tutar, normal ve fazla çalışma haklarını, kanunlar ve yasal mevzuatlar çerçevesinde uygular. çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, fazla mesailerini gönüllülük esasına uyarak yapar.
- **Umut İnşaat** 18 yaş sınırının altındaki hiç kimseyi işe almaz, çalıştırmaz. **Umut İnşaat** sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmaz. Hiçbir türlü köle, kaçak veya gayri iradi iş gücünden faydalanmaz.
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması konularında, risk değerlendirmesi yaparak ve bu riskleri ortadan kaldıracak veya azaltacak tüm gerekli önlemleri alarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar.
- **Umut İnşaat**, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi; ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda yaparak eşit fırsatlar sunar ve çalışanlara karşı ayrımcılık yapmaz.
- **Umut İnşaat**, her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermez.
- Tüm çalışanların, şikayet içeren problemlerini çözecek, ihtiyaç ve beklentilerini özgürce ifade edebileceği bir çalışma ortamı yaratmak.
- **Umut İnşaat**, yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmak için gerekli önlemleri almaktır. Ayrıca yapım metotlarında ya da seçilen malzemelerde sürdürülebilirliği ve çevreye uyumu önceliklendirmektedir.
- Tedarikçilerimizin, sosyal uygunluk seviyelerini yükseltmelerinde destek olmak **Umut İnşaat** hiçbir şekilde yolsuzluk, dolandırıcılık veya rüşvete müsammaha göstermez.

14/03/2024